

Als selbständiges Unternehmen der Rubner Gruppe, deren Mission wir uns verpflichtet fühlen, realisieren wir für unsere Kunden, sowohl im privaten als auch im öffentlichen Bereich, schlüsselfertige, komplexe, qualitativ hochwertige Großprojekte in Holzbauweise in unterschiedlichen Anwendungsbereichen wie Industriebauten, Bürogebäude, Schulen, Krankenhäuser, öffentliche Einrichtungen, Gastronomie- und Hotelbetriebe.

Als bedeutendes Standbein der RUBNER Gruppe fühlen wir uns den folgenden 7 Kernwerten der Familie Rubner verpflichtet:

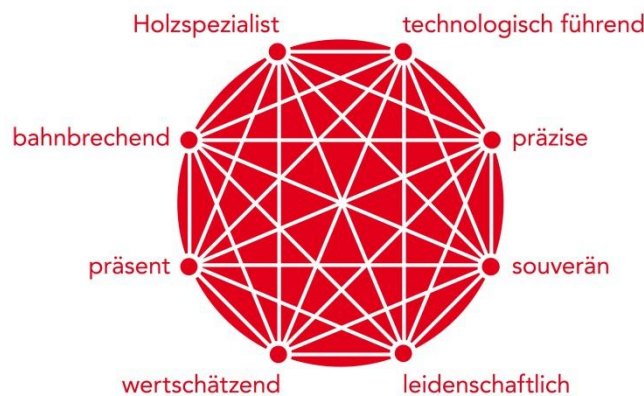


Ausgehend von diesen Werten ist die Handlungsvereinbarung zur Unternehmenskultur bei Rubner Objektbau entstanden. Diese dient uns als Handlungsanleitung in unserem täglichen Wirken.

Um unsere Leistungsversprechen wirkungsvoll und dauerhaft im Markt zu etablieren leben wir die Rubner Markenstrategie. Der gemeinsame Ein-Wort Wert der Marke Rubner ist

## HOLZLEIDENSCHAFT

Die Antwort auf die Frage wofür die Marke RUBNER steht, liegt im täglichen Anwenden unserer Markenkernwerte – nach außen und nach innen:



In unserer Tätigkeit wollen wir die Erwartungen aller Interessenspartner (Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und Partnerfirmen, Eigentümer und Umwelt) bestmöglich erfüllen.

**KUNDE:** Der Kunde steht bei uns im Mittelpunkt. Durch unsere Kundennähe wollen wir seine Vorstellungen erkennen, seine Erwartungen optimal erfüllen und ihm unsere Unternehmensphilosophie und Holzleidenschaft vermitteln.

Um bei der ständigen Entwicklung des Marktes und dessen wachsenden Anforderungen von unseren Kunden ausgewählt und geschätzt zu werden, ist es notwendig, in Leistungsfähigkeit, Flexibilität, Qualität, Preis und Zuverlässigkeit hervorragend zu sein und durch innovative Lösungen beim Kunden zu punkten. All dies wollen wir durch ein ehrliches, partnerschaftliches Verhältnis zu unseren Kunden erreichen.

**MITARBEITER:** Wir setzen auf eine aktive und verantwortungsvolle Einbeziehung aller Mitarbeiter, die über den ökonomischen Aspekt hinaus, auf die persönliche Weiterentwicklung und Ausbildung ausgerichtet sind und praktische Bauernfahrung, verbunden mit fundiertem Fachwissen, mitbringen.

Als Voraussetzung verpflichten wir uns, Vorgaben und Ziele klar und einfach zu gestalten, entsprechende Instrumente bereitzustellen und immer die Gesamtziele der Rubner Gruppe im Fokus zu haben. In der nachvollziehbaren gemeinsamen Abstimmung der Handlungsvereinbarungen RUBNER kommt dies unmissverständlich zum Ausdruck.

Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter und aller anderen, die von unseren Geschäftsaktivitäten berührt sind, genießen bei uns höchste Priorität. Wir schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld, das Unfallverhütung unterstützt und Gesundheitsgefahren vermeidet. Wir verpflichten uns in diesem Zusammenhang, alle gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten und ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem sich jeder wohlfühlt. In sicherheitsrelevanten Fragen ihr Arbeitsumfeld betreffend werden die Mitarbeiter mit einbezogen. Durch Schulungen und Informationen werden sie für ein sicheres Arbeiten sensibilisiert.

**LIEFERANTEN UND PARTNER:** Ständige Verbesserung, Innovation, sowie aktive, langfristige und partnerschaftliche Zusammenarbeit sind Grundlagen, die wir auch im Umgang mit unseren Lieferanten und Partnerfirmen in der Rubner Gruppe anstreben. Wir fordern von ihnen, dass sie die technische Verantwortung über das Projektende hinaus übernehmen, um den eigenen Qualitätsansprüchen, sowie jenen der Kunden, langfristig gerecht zu werden.

**UMWELT:** Unsere Bemühungen sind darauf ausgerichtet, bei unseren Bauprojekten nur Lieferanten und Partnerfirmen auszusuchen, welche nachhaltige und schadstofffreie Materialien verwenden. Damit fördern wir auch den achtsamen Umgang mit dem Werkstoff Holz.

Unseren umweltbewussten Kunden bieten wir selbstverständlich Bauten mit niedrigem Energieverbrauch an und leisten damit einen wesentlichen Beitrag für die langfristige Erhaltung unserer Umwelt.

Das Produkt, das wir unseren Kunden anbieten, soll von langer Lebensdauer sein und keine Belastungen für die Umwelt verursachen.

**EIGENTÜMER:** Eine hervorragende Kundenzufriedenheit, ein harmonisches Arbeitsklima, die gute Zusammenarbeit mit den Lieferanten und den Partnerfirmen, und der Respekt vor der Umwelt sollen der Schlüssel für ein stabiles Wachstum unseres Unternehmens sein und damit den langfristigen Erfolg sichern.

Um das Erreichen unserer Ziele zu sichern, haben wir ein Organisationssystem nach der Norm ISO 9001:2015 unter Berücksichtigung der Grundlagen Sincert RT-05 und ISO 45001:2018 eingeführt und ein Organisationsmodell nach GvD 231/2001 integriert.

Die größte Verantwortung in Bezug auf das Organisationssystem hat unser gesetzlicher Vertreter, Alessandro Lacedelli, der periodisch die Wirksamkeit des Systems überprüft und die Aufgabe hat, die nötigen Mittel für die Aufrechterhaltung, Weiterentwicklung und kontinuierliche Verbesserung des Organisationssystems bereitzustellen.

Diese Ziele sind nur mit der vollen Unterstützung und Einbeziehung jedes einzelnen Mitarbeiters und den Partnerfirmen der Rubner Gruppe zu verwirklichen.

Datum: 02.03.2020

Unterschrift Geschäftsführung

