

Quale azienda indipendente del Gruppo Rubner, di cui condividiamo la mission, realizziamo per i nostri clienti, sia del settore privato che di quello pubblico, complessi progetti chiavi in mano di grandi dimensioni e di alta qualità, realizzati interamente in legno per gli ambiti più disparati, per esempio capannoni industriali, uffici, scuole, ospedali, strutture pubbliche, ristoranti e hotel.

Quale impresa importante del gruppo Rubner ci sentiamo legati ai seguenti 7 valori chiave della famiglia Rubner:



Da questi valori nasce l'accordo operativo per la promozione della cultura aziendale Rubner presso Rubner Objektbau. Tale documento rappresenta una linea guida di comportamento nelle nostre attività quotidiane.

Per affermare in modo efficace e permanente le nostre prestazioni sul mercato, perseguiamo la strategia di marchio Rubner. Il valore comune del marchio Rubner viene espresso in un singolo termine:

PASSIONE LEGNO

La risposta alla domanda cosa rappresenta il marchio RUBNER si trova nell'applicazione quotidiana dei valori chiave del marchio Rubner – verso l'esterno e verso l'interno:



Nel nostro settore di attività desideriamo soddisfare al meglio tutte le esigenze dei partner interessati (clienti, dipendenti, fornitori e aziende consociate, proprietari e collettività).

CLIENTI: il cliente è il protagonista della nostra attività. Attraverso la nostra vicinanza, desideriamo individuarne le esigenze e soddisfarne le aspettative per trasmettergli la nostra filosofia aziendale e la nostra passione per il legno.

Per essere scelti e apprezzati dai nostri clienti, in un mercato in costante sviluppo e dalle esigenze sempre più articolate e complesse, è indispensabile garantire performance eccezionali in termini di produttività, flessibilità, qualità, prezzi e affidabilità, stupendo il cliente con soluzioni innovative, attraverso un rapporto di vera partnership, alla massima lealtà.

COLLABORATORI: puntiamo ad un coinvolgimento attivo e consapevole di tutti i collaboratori nell'attività aziendale, affinché, al di là dell'aspetto economico, siano interessati alla propria crescita personale e professionale e ad apportare la propria esperienza maturata nel settore edile, associata a consolidate conoscenze tecniche.

Ci obblighiamo a definire direttive ed obiettivi semplici e chiari, a mettere a disposizione strumenti adeguati ed a mantenere sempre il focus principale sugli obiettivi collettivi del gruppo Rubner. Tutto ciò viene espresso in modo inequivocabile dagli accordi operativi della cultura aziendale RUBNER.

La salute e la sicurezza dei nostri collaboratori e di tutti coloro che sono toccati dalle nostre attività, hanno massima priorità. Offriamo ai nostri collaboratori un ambiente di lavoro sicuro che supporti la prevenzione di incidenti e che eviti rischi per la salute. Ci obblighiamo quindi a rispettare tutte le disposizioni di legge ed a creare un clima lavorativo in cui tutti si sentano a

proprio agio. I collaboratori vengono coinvolti nelle tematiche relative alla sicurezza in ambiente di lavoro. Con il supporto di formazione e informazione vengono sensibilizzati a lavorare in sicurezza.

FORNITORI E PARTNER: miglioramento continuo, innovazione, collaborazione attiva e duratura rappresentano i criteri fondamentali che caratterizzano i nostri rapporti con i fornitori e le consociate del Gruppo Rubner. Ai fornitori ed ai partner richiediamo di assumersi la responsabilità tecnica del progetto oltre la sua ultimazione, al fine di garantire nel tempo il rispetto dei requisiti di qualità propri e di quelli dei clienti.

COLLETTIVITÀ: per i nostri progetti di costruzione cerchiamo di selezionare solo fornitori e partner commerciali che utilizzano materiali ecosostenibili e privi di sostanze tossiche, promuovendo un impiego rispettoso del legno. Ai nostri clienti, sensibili alle tematiche ambientali, proponiamo ovviamente costruzioni a basso consumo energetico, offrendo così un valido contributo per la salvaguardia del nostro ambiente. Il prodotto che offriamo ai nostri clienti deve presentare caratteristiche di lunga durata e di ecosostenibilità.

PROPRIETÀ: il raggiungimento di una piena soddisfazione del cliente, la creazione di un clima lavorativo armonioso, una collaborazione proficua con i fornitori e le aziende consociate ed il rispetto dell'ambiente sono gli elementi chiave per assicurare una crescita stabile alla nostra azienda e risultati positivi e duraturi.

Per garantire il raggiungimento dei nostri obiettivi abbiamo implementato un sistema di organizzazione aziendale, certificato secondo la norma ISO 9001:2015, rispettando i principi Sincert RT-05 e ISO 45001:2018 ed integrato un modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D.Lgs 231/2001.

Il principale responsabile della gestione del sistema di organizzazione aziendale è il nostro legale rappresentante, Alessandro Lacedelli, che periodicamente verifica l'efficacia del sistema ed ha il compito di provvedere all'approntamento degli strumenti necessari al suo mantenimento, al suo sviluppo ed al suo continuo miglioramento.

Questi obiettivi possono essere raggiunti solo a condizione del pieno sostegno e coinvolgimento attivo di ciascun collaboratore e delle aziende consociate del Gruppo Rubner.

Data: 02.03.2020

Firma della Direzione

